

# Procés participatiu

## Pla d'Acció OGP Catalunya

---

### Informe de resultats de la sessió

Sessió 1 Grup de Treball 2. Integritat pública,  
anticorrupció i bon govern

Barcelona, 13 de juliol de 2021

[participa.gencat.cat](https://participa.gencat.cat)

---

**Unitat impulsora del procés participatiu**

Direcció General de Participació Ciutadana i Processos Electorals

**Empresa dinamitzadora que redacta l'informe**

Tandem Social SCCL

# Contingut

<b>1. Introducció.....</b>	<b>4</b>
1.1. Antecedents i context .....	4
1.2 Objectius del procés de cocreació i de la sessió .....	5
<b>2. Assistència i participació .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Recull d'aportacions .....</b>	<b>8</b>
3.1 Aportacions envers compromisos per l'eix de debat 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern .....	8
3.2 Altres aportacions realitzades en el marc de la sessió .....	20

# 1. Introducció

El present document recull l'acta de la primera sessió del grup de treball envers l'eix 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern, en el marc del procés de cocreació del Pla d'Acció OGP Catalunya.

## 1.1. Antecedents i context

L'octubre de 2020, Catalunya entra a formar part de [l'Open Government Partnership \(OGP\)](#), l'Aliança Mundial de Governaments Oberts que engloba més de 200 territoris dels cinc continents amb l'objectiu d'assegurar compromisos concrets per promoure el govern obert, apoderar la ciutadania, lluitar contra la corrupció i enfortir la governança amb la incorporació de noves tecnologies.

Catalunya entra a l'OGP després d'aprovar-se la candidatura presentada per la Generalitat en nom de tots els membres de la Xarxa de Governaments Transparents i també per Iniciativa Barcelona Open Data en nom d'un conjunt d'entitats de la societat civil. Una candidatura que, a més, va rebre el suport de moltes altres entitats i ciutats catalanes.

La incorporació de Catalunya a l'OGP comporta la cocreació d'un pla d'acció entre administracions públiques i societat civil, en diferents àmbits de debat, emfatitzant la transparència, les dades obertes, la participació ciutadana i la lluita contra la corrupció i amb l'objectiu de millorar la democràcia i aprofundir en la bona governança. Aquest pla d'acció estarà format per diversos compromisos concrets que hauran de ser aplicats per les administracions catalanes (Generalitat i administració local) durant els pròxims anys.

La present sessió és un dels espais de debat generats per cocrear el pla d'acció mencionat. Concretament, els grups de treball són els espais encarregats de consensuar i concretar els 5 compromisos del pla. En el marc del procés, es constitueix un grup de treball per cada eix de debat:

- Eix de debat 1. Ecosistema de participació ciutadana
- Eix de debat 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern
- Eix de debat 3. Governança de les dades obertes i qualitat de la informació pública
- Eix de debat 4. Drets de les dones i perspectiva de gènere
- Eix de debat 5. Qualitat de vida social, solidària i sostenible

Cada un dels grups està format per aproximadament 15 a 20 persones vinculades amb l'eix específic de treball de cada grup i que representen als següents col·lectius:

- Persones representants de les administracions públiques que formen part de la Xarxa de governs transparents, amb presència directa de municipis.
- Entitats especialitzades en govern obert, específicament en la temàtica del grup
- Entitats generalistes de referència (ambiental, social, cultural,...) que tinguin experiència en la temàtica del grup
- Persones acadèmiques expertes en govern obert, específicament en la temàtica del grup concret
- Societat civil organitzada

## 1.2 Objectius del procés de cocreació i de la sessió

El procés de cocreació té els següents objectius:

- Elaborar el Pla d'Acció OGP Catalunya pels propers anys
- Fomentar les sinergies i la col·laboració entre agents i entitats que treballen pel govern obert a Catalunya

Per altre banda, la primera sessió de cada un dels grups de treball té els següents objectius:

- Constituir el grup de treball i fer la presentació de les persones i entitats membres
- Llistar potencials compromisos a través d'una primera dinàmica de pluja d'idees i debat

En els següents enllaços es pot consultar la [fitxa prèvia envers l'eix de treball](#), així com la [presentació guia de la sessió](#) al [participa.catalunya](http://participa.catalunya).

## 2. Assistència i participació

A la sessió del grup de treball hi participen un total de 20 persones, de les quals el 45% són de gènere femení i el 55% són de gènere masculí. Així mateix, el 80% són persones representants d'administracions públiques, mentre el 20% representen a entitats de la societat civil.

**Taula 1. Detall de les persones i entitats participants**

Persona	Gènere	Entitat	Tipologia
1. Albert Cañiguer	Home	Generalitat de Catalunya	Administració pública
2. Almudena Gutiérrez	Dona	Associació d'Arxivers - Gestors Documentals de Catalunya (AAC)	Societat Civil
3. Andreu Curto	Home	Ajuntament del Delta Ebre	Administració pública
4. Anna Mas Vilella	Dona	Diputació de Barcelona	Administració pública
5. Antònia Martínez	Dona	Ajuntament de les Franqueses del Vallès	Administració pública
6. Carles Anson	Home	Ajuntament de Vilanova i la Geltrú	Administració pública
7. Elena Ferre	Dona	Ajuntament de Lleida	Administració pública
8. Feliu Madaula	Home	Observatori Català contra la Corrupció (O3C)	Societat Civil
9. Fernando Fuster Fabra	Home	Observatori Català contra la Corrupció (O3C)	Societat Civil
10. Itziar Gonzalez Virós	Dona	Observatori Català contra la Corrupció (O3C)	Societat Civil
11. Jan Reñé	Home	Associació Catalana de Municipis	Administració pública
12. Joan De la Paz	Home	Ajuntament del Prat	Administració pública
13. Lluís Corominas	Home	Associació Catalana de Municipis	Administració pública
14. Mar Cardona	Dona	Àrea Metropolitana de Barcelona	Administració pública

15. Maria Javierre	Dona	Generalitat de Catalunya	Administració pública
16. Montserrat Flores Juanpere	Dona	Ajuntament de Reus	Administració pública
17. Olinda Anía	Dona	Generalitat de Catalunya	Administració pública
18. Òscar Roca	Home	Oficina Antifrau de Catalunya	Administració pública
19. Rubén Jericó	Home	Conserci Administració Oberta de Catalunya (AOC)	Administració pública
20. Sebastià Moya	Home	Ajuntament de Font Rubí	Administració pública

## 3. Recull d'aportacions

A continuació, es presenta el buidatge de les aportacions realitzades per part de les persones assistents a la sessió de treball, en el marc de la dinàmica de pluja d'idees realitzada.

Per més detall, es pot consultar el document resultant de la dinàmica ("*Pluja d'idees - Mural*") a la plataforma participa.catalunya ([enllaç](#)).

### 3.1 Aportacions envers compromisos per l'eix de debat 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern

A la sessió, es realitza una dinàmica per recollir potencials compromisos en el marc de l'eix de debat 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern, llistat que a les següents sessions caldrà seguir treballant per tal de consensuar i concreta el compromís a incloure al Pla d'Acció OGP.

De forma prèvia a la dinàmica, i per tal de fomentar el debat, es presenten paraules i conceptes clau considerats inclosos dins l'eix, així com els principals reptes identificats (llistat no exhaustiu sinó il·lustratiu):

#### Paraules i conceptes clau de l'eix

- Integritat professional
- Reciclatge professional de les persones treballadores públiques
- Reforma AAPP
- Mecanismes de presa de decisions polítiques
- Bústia i comitès d'ètica i de bon govern a les AAPP catalanes (transversals i independents). Quadres de comandaments compartits i públics
- Pressupostos oberts
- Contractació pública. Relacions públic-privades en el marc de la contractació administrativa
- Divulgació i formació sobre integritat, cultura de l'esforç, canvi cultural
- Transparència
- Les eines de govern obert i tecnologies de la informació per a contrastar processos de contractació entre diferents AAPP
- Interoperabilitat de les dades obertes per a la millora de la integritat pública
- Plans d'integritat amb valors comuns a tot el país, integritat professional
- Avaluació clara i transparent de les polítiques públiques
- Mecanismes de control del frau.
- Gestió de conflictes d'interès<sup>1</sup>
- Prevenió i gestió de riscos<sup>2</sup>

#### Reptes

##### Objectius transversals principals:

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

---

<sup>1</sup> Paraula clau incorporada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>2</sup> Paraules clau incorporada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.



- Repensar el model de les persones servidores públiques i les seves relacions amb empreses i entitats, així com el procediment de selecció de les persones treballadores en administracions públiques.
- Millorar el sistema de contractació pública a través de mecanismes de govern obert

#### Àmbits:

- Administracions públiques des del nivell local municipal fins al Govern de Catalunya
- Empreses proveïdores i licitadores en concursos públics i/o receptores de subvencions procedents de fons públics europeus, estatals, autonòmics, comarcals o locals
- Entitats socials que licitin en contractes programes públiques i/o receptores de subvencions procedents de fons públics europeus, estatals, autonòmics, comarcals o locals
- Ciutadania receptora d'ajuts de qualsevol mena.

A continuació, es presenten les diferents aportacions recollides envers potencials compromisos pel Pla d'Acció OGP Catalunya, agrupades segons la temàtica o concepte al que fan referència, i indicant debat generat (en cas que es realitzés), reptes i àmbits de la visió que aborden:

---

### Agrupació 1: Implantació de plans d'integritat a les administracions públiques

#### **Descripció**

Accions per promoure la implantació i posada en marxa de plans d'integritat a les diverses administracions públiques de Catalunya.

#### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Posar en marxa plans d'integritat a les administracions públiques
- Suport de les administracions supralocals als ens locals en la implantació de plans d'integritat
- Incorporar els electes de tots els nivells en l'estratègia d'integritat i de manera transversal a totes les vessants de la prevenció
- *Enquesta de clima ètic a les administracions públiques*<sup>3</sup>

#### **Debat generat**

No es genera debat envers les aportacions d'aquesta agrupació.

#### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

---

<sup>3</sup> Aportació reubicada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

---

## Agrupació 2: Transparència i rendició de comptes per part de les administracions públiques

### Descripció

Accions per garantir la transparència i la rendició de comptes per part de les administracions públiques, en àmbits com les finances, la contractació, el reclutament professional<sup>4</sup> i els procediments administratius en general.

### Aportacions recollides envers potencials compromisos

- Establir espais que garanteixin la rendició de comptes de les polítiques públiques
- Ús de transparència financera per defecte (open banking/ Open Collective)
- Sistema de publicació unificat de contractes, establint IA per el control o "segell" de qualitat, avaluant nombre contractes menors, respectar limitacions imports, ...
- Reforçar el suport als ens locals en polítiques de transparència i compliment de la Llei 19/2014 (LTAIBG)
- Transparència total econòmica simple i accessible
- Impulsar plans de transparència i informació pública dels procediments administratius
- Homogeneïtzació i automatització de les dades de transparència
- Fomentar l'automatització de part dels procediments i de la seva publicació
- Fomentar processos automatitzats per la publicació de la informació pública.
- Homogeneïtzar el conjunt de dades a publicar per part de les diferents administracions públiques catalanes. Algunes de les dades que es consideren prioritàries són:
  - Processos de contractació, per exemple contractes menors
  - Processos de reclutament i provisió de llocs de treball<sup>5</sup>
  - Processos d'atorgament<sup>6</sup> de convenis i subvencions
  - Dades i informació més buscada i demandada per part de la ciutadania
- Caldria fer una avaluació continua de la integritat en la presa de decisions dels directius i personal funcionari
- Incorporar els electes de tots els nivells en l'estratègia d'integritat i de manera transversal a totes les vessants de la prevenció
- Crear un panell d'avaluació de la integritat pública
- Autoavaluació dels compromisos de bon govern.

### Debat generat

Es debat envers la necessitat de fer més automàtic el procés per publicar informació pública, així com la necessitat d'homogeneïtzar el conjunt de dades que es publiquen per part de les

---

<sup>4</sup> Correcció incorporada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>5</sup> Correcció incorporada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>6</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

diferents administracions públiques. En aquest sentit, es destaca positivament la iniciativa *infoparticipa*.

Algunes persones assistents consideren clau establir un model de dades acotat que sigui factible de publicar per les diferents administracions públiques, permetent la comparació entre les diferents dades, i permetent també avançar de forma conjunta entre totes les administracions públiques. Es menciona que a partir d'aquesta base més acotada, es podria anar augmentant la informació a publicar. En aquest sentit, es destaca la necessitat de deixar marge per tal que les diferents administracions puguin avançar; així com el fet que ajuntaments de municipis petits necessitaran ajuda per poder-ho implementar (per exemple, ajuda per part del Consorci AOC).

En relació a quina informació seria prioritària de publicar, en el marc d'aquest model de dades acotat a publicar, es menciona principalment els processos de contractació, els processos de reclutament i provisió de llocs de treball<sup>7</sup> i els processos d'atorgament<sup>8</sup> de convenis i subvencions. Per altre banda, persones representants de la societat civil posen l'alerta en la importància de no oblidar el factor comunitari. En aquest sentit, es menciona que cal considerar, com a dades prioritàries, aquelles que més interessin a la ciutadania (per exemple, identificant les principals cerques de la ciutadania). Persones representants de l'administració pública afirmen que aquesta informació existeix i està disponible.

Persones representants de la societat civil consideren que cal treballar tenint en compte la perspectiva ciutadana (per exemple, prioritzant la publicació de dades segons les principals cerques de la ciutadania), donat que aquesta intueix elements o accions incorrectes. De fet, es menciona que al no considerar aquesta perspectiva comunitària o ciutadana, s'obté com a resultat que molts elements i accions promogudes per part de les administracions públiques no són reconegudes per part de la ciutadania. No obstant, persones representants de les administracions públiques consideren que caldria, de forma prèvia, crear consciència i formació entre la ciutadania per fomentar la seva implicació en temàtiques d'integritat pública o participació ciutadana (principalment entre persones joves i en el marc de l'educació), i destaquen el fet que hi ha poc volum de cerques per part de persones ciutadanes a títol individual.

#### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

---

### Agrupació 3: Mecanismes d'alerta davant la corrupció

#### **Descripció**

Accions enfocades a implementar i difondre mecanismes de control, alerta i denúncia davant de conductes i accions de corrupció.

<sup>7</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>8</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Implementar canals interns d'alerta a les administracions públiques
- Donar formació a les persones en el rol d'alertadores de la corrupció
- Fer extensives les bústies ètiques a totes les AAPP
- Protocols protecció a alertadors
- Traslladant la informació per vies obertes i anònimes
- Utilitzar la bústia anònima i donar-li més difusió
- Promoure coneixement bústies ètiques i òrgans de control entre la ciutadania
- Simplificar al màxim els mecanismes d'alerta
- Coordinació mecanismes de controls intencionalment
- Desenvolupar un model de bústia ètica i solucions tecnològiques comunes per als ens locals
- Incorporar els electes de tots els nivells en l'estratègia d'integritat i de manera transversal a totes les vessants de la prevenció
- Elaboració d'una app o altres eines digitals per gestionar alertes o incidències.
- Definició d'elements d'organització interna (capacitació, recursos necessaris, etc.) per implementar els mecanismes i obligacions previstes en les normatives
- Elements comunicatius (informació i comunicació dels diferents mecanismes a la ciutadania).

### **Debat generat**

Es menciona que tot i ser un àmbit necessari i rellevant, està previst que hi hagi un nou marc normatiu aviat, vinculat a la transposició d'una normativa europea. Per tant, en cas que el compromís que sorgeixi prioritza pel Pla d'Acció OGP es vinculi amb l'àmbit de mecanismes d'alerta, cal que sigui un element molt innovador per tal que sigui diferent i a la vegada compatible als elements de la normativa.

No obstant, es mencionen idees envers potencials compromisos que compleixin aquests criteris, per exemple la generació d'aplicacions informàtiques per gestionar les incidències envers la integritat pública o la implementació d'eines digitals.

També es menciona que més enllà de les obligacions que s'estableixin en la normativa, es pot avançar en elements de base, per exemple elements organitzatius interns (recursos necessaris, capacitació, etc.) o elements comunicatius (informació i comunicació dels diferents mecanismes a la ciutadania).

### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

---

## Agrupació 4: Selecció, reclutament<sup>9</sup> i avaluació de persones servidores públiques

**Descripció**

Accions enfocades a generar i implementar mecanismes de selecció, reclutament<sup>10</sup> i avaluació de persones servidores públiques per garantir la integritat pública i evitar situacions de corrupció.

**Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Únic punt d'accés a la funció pública (EAPC?)
- Professionalitzar les persones seleccionadores (no cos propi sinó formar als treballadors que seleccionen)
- Estandarditzar els processos de selecció en quant a fases, dinàmiques, ...
- Mecanismes d'avaluació dels treballadors públics
- Caldria fer una avaluació continua de la integritat en la presa de decisions dels directius i personal funcionari
- Crear un panell d'avaluació de la integritat pública
- Autoavaluació dels compromisos de bon govern
- Caldria unificar i homogeneïtzar els criteris de correcció i de formació de tribunals en el marc de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya; i que que l'EAP faci els processos amb més recursos i no només sota criteris memorístics.

**Debat generat**

No es genera debat envers les aportacions d'aquesta agrupació.

**Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.
- Repensar el model de les persones servidores públiques i les seves relacions amb empreses i entitats, així com el procediment de selecció de les persones treballadores en administracions públiques.

---

## Agrupació 5: Contractació i relació amb entitats i agents privats

**Descripció**

Accions vinculades amb la generació de procediments i accions que garanteixin la integritat pública en el marc de les relacions entre les administracions públiques i agents o entitats privades.

---

<sup>9</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>10</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Contar amb informació detallada sobre qui forma part de l'empresa i establir limitacions per vincles personals o altres
- Sistema de publicació unificat de contractes, establint IA per el control o "segell" de qualitat, avaluant nombre contractes menors, respectar limitacions imports, ...
- Donar pautes de relació dels servidors públics (electes i tècnics) amb els mitjans de comunicació per evitar usos partidistes/personals que puguin perjudicar la reputació institucional
- Incorporar els electes de tots els nivells en l'estratègia d'integritat i de manera transversal a totes les vessants de la prevenció.

### **Debat generat**

No es genera debat envers les aportacions d'aquesta agrupació.

### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.
- Millorar el sistema de contractació pública a través de mecanismes de govern obert.

---

## Agrupació 6: Implicació ciutadana en la lluita per la integritat pública

### **Descripció**

Accions de foment de la implicació de la ciutadania en la lluita per la integritat de les administracions públiques.

### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Generar mecanismes de control i seguiment ciutadà en els processos de licitació
- Realització del mapa d'agents socials i ciutadans que permeti crear comunitats estables d'acompanyament i cooperació amb les administracions públiques
- Espais ciutadans per al debat i definició de les necessitats col·lectives i l'interès general
- Fomentar la creació d'observatoris ciutadans
- Tenir en compte la perspectiva ciutadana a l'hora de promoure accions per part de les administracions públiques en els àmbits d'integritat i ètica públiques, per tal de generar accions reconegudes i útils per la ciutadania.

### **Debat generat**

Es genera bastant consens, a nivell de les persones participants, en relació a que cal incorporar al sector o la perspectiva comunitària en el debat i les accions que es generin per fomentar la integritat pública.

Persones representants de la societat civil consideren que cal treballar tenint en compte la perspectiva ciutadana (per exemple, prioritant la publicació de dades segons les principals cerques de la ciutadania), donat que aquesta intueix elements o accions incorrectes. De fet,

es menciona que al no considerar aquesta perspectiva comunitària o ciutadana, s'obté com a resultat que molts elements i accions promogudes per part de les administracions públiques no són reconegudes per part de la ciutadania. No obstant, persones representants de les administracions públiques consideren que caldria, de forma prèvia, crear consciència i formació entre la ciutadania per fomentar la seva implicació en temàtiques d'integritat pública o participació ciutadana (principalment entre persones joves i en el marc de l'educació), i destaquen el fet que hi ha poc volum de cerques per part de persones ciutadanes a títol individual..

**Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

---

## Agrupació 7: Formació, capacitació i sensibilització a persones servidores públiques envers l'ètica i la integritat públiques

**Descripció**

Accions de capacitació, formació i sensibilització dirigides a les persones servidores públiques en matèria d'ètica i integritat pública.

**Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Donar formació a les persones en el rol d'alertadores de la corrupció
- Caldria dissenyar plans de formació obligatoris en matèria d'integritat tant per als servidors públics com per als alts càrrecs
- Formació i sensibilització a les AAPP en l'àmbit de l'ètica i la integritat pública
- Pla de formació en matèria d'integritat i ètica pública basat en una prèvia anàlisi de riscos per detectar necessitats, perfils, objectius,...
- Caldria no només disposar d'eines d'integritat sinó també que aquestes siguin amplament conegudes per la ciutadania i pels servidors públics
- Conscienciació dels servidors públics
- Formació
- Capacitació en ètica i integritat per al conjunt de servidors públics
- Aprofitar a la EAPC per capacitar al funcionariat en ètica professional
- Formar i capacitar tècnics i experts públics en l'àmbit de la transparència, la participació ciutadana i la integritat pública
- Incorporació de la integritat en els processos d'acollida de les persones que s'incorporen a les administracions
- Incorporar als temaris d'oposicions temes sobre integritat i ètica pública
- Incorporar la formació continuada en tots els àmbits de treball
- Incorporar els electes de tots els nivells en l'estratègia d'integritat i de manera transversal a totes les vessants de la prevenció

- Direcció pública professional i estable.

### **Debat generat**

En el marc del debat, s'emfatitza la necessitat que la formació inclogui també a persones amb càrrecs electes. De fet, es menciona que en municipis petits, sovint les persones electes no són persones formades en àmbits de gestió pública o no són persones tècniques, motiu pel qual és molt rellevant que tinguin una formació en matèries com la integritat pública. Es menciona la formació entregada per l'Escola d'Administració Pública en ètica i integritat pública per a càrrecs de primer nivell.

Existeix bastant consens en relació a la importància de la formació per promoure la integritat i ètica públiques.

### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.
- Repensar el model de les persones servidoras públiques i les seves relacions amb empreses i entitats, així com el procediment de selecció de les persones treballadores en administracions públiques.
- Millorar el sistema de contractació pública a través de mecanismes de govern obert.

---

## Agrupació 8: Formació, capacitació i sensibilització a la ciutadania envers transparència, ètica i corrupció en les administracions públiques

### **Descripció**

Accions dirigides a la formació i sensibilització de la ciutadania en les temàtiques de corrupció i integritat pública.

### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Campanyes de sensibilització ciutadana sobre corrupció i els seus efectes
- Dur a terme campanyes de difusió en mitjans de comunicació i xarxes socials per posar en coneixement de la ciutadania dels recursos de transparència al seu abast
- Difusió i formació constant envers la ciutadania
- Donar formació a les persones en el rol d'alertadores de la corrupció
- Caldria no només disposar d'eines d'integritat sinó també que aquestes siguin amplament conegudes per la ciutadania i pels servidors públics
- Promoure coneixement bústies ètiques i òrgans de control entre la ciutadania
- Formació
- Fomenten aplicacions fàcils i fent una bona difusió
- Incorporar la integritat a partir del 25 anys, moment en el qual s'entra al mercat laboral.



- Incorporar els mitjans de comunicació en l'estratègia de país i de municipi<sup>11</sup>

#### **Debat generat**

Existeix bastant consens en relació a la importància e la formació per promoure la integritat i ètica públiques.

#### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

### Agrupació 9: Formació en ètica des de nivells inicials de formació i educació

#### **Descripció**

Accions vinculades a la incorporació de la temàtica d'integritat pública en els currículums educatius, assegurant una cultura precoç d'integritat.

#### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Incorporar als currículums educatius continguts sobre integritat (nens i joves)
- Fomentar una cultura precoç de la integritat.

#### **Debat generat**

Existeix bastant consens en relació a la importància de la formació per promoure la integritat i ètica públiques..

#### **Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

### Agrupació 10: Eines tecnològiques per fomentar la integritat i ètica públiques

#### **Descripció**

Accions vinculades amb la generació d'eines tecnològiques que facilitin la garantia d'accions i procediments ètics en el marc de les administracions públiques catalanes.

#### **Aportacions recollides envers potencials compromisos**

- Solucions tecnològiques "as a service" per a d'altres entitats (ex: Bústia Ètica).

#### **Debat generat**

Es menciona la necessitat de pensar com les diferents solucions i eines tecnològiques impliquen dificultats d'accés per a persones grans.

<sup>11</sup> Aportació reubicada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

**Repte/s que aborda:**

- Millorar el grau d'integritat professional de les persones treballadores públiques de les administracions catalanes.

A continuació, es presenta una taula amb el resum de les diferents agrupacions de propostes recollides en el marc de la sessió 1 del grup de treball envers l'eix de debat 2:

### Eix de debat 2. Integritat pública, anticorrupció i bon govern

Agrupació de propostes	Descripció
1. Implantació de plans d'integritat a les administracions públiques	Accions per promoure la implantació i posada en marxa de plans d'integritat a les diverses administracions públiques de Catalunya.
2. Transparència i rendició de comptes per part de les administracions públiques	Accions per garantir la transparència i la rendició de comptes per part de les administracions públiques, en àmbits com les finances, la contractació, <u>el reclutament professional</u> <sup>12</sup> i els procediments administratius en general.
3. Mecanismes d'alerta davant la corrupció	Accions enfocades a implementar i difondre mecanismes de control, alerta i denúncia davant de conductes i accions de corrupció.
4. Selecció, <u>reclutament</u> <sup>13</sup> i avaluació de persones servidoras públiques	Accions enfocades a generar i implementar mecanismes de selecció, <u>reclutament</u> <sup>14</sup> i avaluació de persones servidoras públiques per garantir la integritat pública i evitar situacions de corrupció.
5. Contractació i relació amb entitats i agents privats	Accions vinculades amb la generació de procediments i accions que garanteixin la integritat pública en el marc de les relacions entre les administracions públiques i agents o entitats privades.
6. Implicació ciutadana en la lluita per la integritat pública	Accions de foment de la implicació de la ciutadania en la lluita per la integritat de les administracions públiques.
7. Formació, capacitat i sensibilització a persones servidoras públiques envers l'ètica i la integritat públiques	Accions de capacitat, formació i sensibilització dirigides a les persones servidoras públiques en matèria d'ètica i integritat pública.
8. Formació, capacitat i sensibilització a la ciutadania envers transparència, ètica i corrupció en les administracions públiques	Accions dirigides a la formació i sensibilització de la ciutadania en les temàtiques de corrupció i integritat pública.

<sup>12</sup> Correcció incorporada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>13</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

<sup>14</sup> Correcció realitzada arrel de les observacions rebudes envers el present informe.

9. Formació en ètica des de nivells inicials de formació i educació	Accions vinculades a la incorporació de la temàtica d'integritat pública en els currículums educatius, assegurant una cultura precoç d'integritat.
10. Eines tecnològiques per fomentar la integritat i ètica públiques	Accions vinculades amb la generació d'eines tecnològiques que facilitin la garantia d'accions i procediments ètics en el marc de les administracions públiques catalanes.

Mencionar, finalment, que amb les diferents aportacions realitzades durant la sessió, s'aborden tots els reptes identificats de forma prèvia per part del Grup Motor.

### 3.2 Altres aportacions realitzades en el marc de la sessió

A continuació, es detallen aportacions realitzades en el marc de la sessió i que no corresponen a potencials compromisos envers l'eix de debat treballat.

#### **Aportacions envers el procés de cocreació del Pla d'Acció OGP Catalunya:**

- Es sol·licita poder tenir intercomunicació amb la resta de grups de treball, per tal de no solapar accions i també per poder fer una prioritització més adequada del compromís a incloure al Pla d'Acció OGP. S'informa que els debats de les diferents sessions dels 5 grups de treball estaran disponibles a l'espai de [Fòrum virtual del Participa.Catalunya](#).
- Es genera un debat envers el grau de concreció del compromís a consensuar. Algunes persones mencionen que el debat és massa concret i que cal tenir un enfocament més holístic; mentre d'altres consideren que és important prioritzar i concretar per assegurar un resultat útil i tangible. Altres mencionen que tot i que es prioritzi, és rellevant emmarcar l'acció concreta en una visió estratègica o missió més global. S'informa que el compromís a incloure al Pla d'Acció OGP ha de ser una acció concreta, avaluable i implementable en el termini d'execució del Pla.
- També es menciona que cal tenir present les accions que ja s'estan realitzant a l'hora de prioritzar un compromís.
- Des del Grup Motor s'informa que seria positiu utilitzar el temps entre sessions per preguntar a altres membres de l'OGP envers els compromisos establerts, així com per adoptar una visió més global.
- Es decideix que en la segona sessió del grup de treball es definirà la persona portaveu. No obstant, la Maria Javierre s'ofereix com a suplent.

#### **Aportacions envers els reptes i paraules clau de la [fitxa envers l'eix de debat](#) enviada com a material previ:**

- Existeix una barreja entre temes puntuals i altres a llarg termini.
- Cal definir bé a què ens referim en el marc dels diferents conceptes utilitzats – per exemple, càrrecs públics.